

## Таблица соответствия Стандартам GRI

С разделами, приведенными в таблице ниже, можно ознакомиться на соответствующих страницах полной версии PDF.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>					
102-1	Название организации	Об Отчете	156		
		Контактная информация	171		
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Бизнес-модель и рынки присутствия	24-25		
		События и результаты года	26-27		
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Контактная информация	171		
102-4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Бизнес-модель и рынки присутствия	24-25		
		События и результаты года	26-27		
		Об Отчете	156		
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Об Отчете	156		
102-6	Рынки, на которых работает организация	Бизнес-модель и рынки присутствия	24-25		
102-7	Масштаб организации	Ключевые показатели в области устойчивого развития	6-7	+	
		Бизнес-модель и рынки присутствия	24-25		количество точек продаж
		События и результаты года	26-27		
		Об Отчете	156		
		Доступность розничных банковских услуг	87		
102-8	Численность сотрудников	Ключевые показатели в области устойчивого развития	6-7	+ среднесписочная численность, списочная численность в разбивках по полу и виду занятости	
		Команда ВТБ	116-117		
		Списочная численность сотрудников группы ВТБ в 2020 году составила 75 748 человек (22 695 мужчин и 53 053 женщин)			
		Среднесписочная численность сотрудников группы ВТБ в 2020 году составила 68 726 человек			
		Количество сотрудников по группе ВТБ, работающих полный рабочий день, в 2020 году составило 75 155 человек (22 515 мужчин и 52 640 женщин)			
Количество сотрудников по группе ВТБ, работающих неполный рабочий день, в 2020 году составило 593 человека (178 мужчин и 415 женщин)					

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
102-9	Цепочка поставок	Ответственный подход к закупкам	51-52	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Об Отчете	156-159	
102-11	Применение принципа предосторожности	Группа в явном виде не использует принцип предосторожности		
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Группа ВТБ является членом заявления «Банки против отмывания денег», а также Антикоррупционной хартии российского бизнеса		
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и (или) национальных и международных организациях по защите интересов	Приложение. Участие компаний Группы в деловых объединениях	162-163	
102-14	Обращение председателя совета директоров и председателя правления	Обращение Президента – Председателя Правления А. Л. Костина	2-5	
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Президента – Председателя Правления А. Л. Костина Бизнес-модель и рынки присутствия Управление аспектами УР Управление рисками в области УР	2-5 24-25 38-39 46-47	
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Миссия, видение и стратегия ВТБ <a href="https://www.vtb.ru/o-banke/gruppa-vtb/missiya-i-cennosti/">https://www.vtb.ru/o-banke/gruppa-vtb/missiya-i-cennosti/</a>	28-29	
102-18	Структура управления организацией	Корпоративное управление <a href="http://www.vtb.ru">www.vtb.ru</a>	40-45	
102-35	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	<a href="http://www.vtb.ru">www.vtb.ru</a>		
102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	53-63	
102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	Коллективный договор отсутствует		
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	53-63	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Об Отчете	53-63 157-158	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Об Отчете	53-63 157-158	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
102-45	Юридические лица, включенные в отчетность	Об Отчете	156	
102-46	Методика определения содержания Отчета	Об Отчете	157-158	
102-47	Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания Отчета	Об Отчете	157-158	
102-48	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины такой переформулировки	В 2020 году была уточнена методика расчета выбросов парниковых газов. При расчете косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) также учитывается тепловая энергия. Данные за предыдущие отчетные периоды были пересчитаны в соответствии с обновленной методикой		
102-49	Существенные изменения охвата и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Данные, раскрываемые в настоящем Отчете, собраны по обновленному периметру. В частности, в экологических показателях учтены данные по следующим обществам: Галс Девелопмент и УК Динамо. Эти общества не входили в периметр экологических показателей, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии за 2019 год		
102-50	Отчетный период	Об Отчете	156	
102-51	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Об Отчете	156	
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете	156	
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Контактная информация	171	
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии с Руководством GRI, выбранный организацией	Об Отчете	157	
102-55	Таблица показателей GRI	Таблица соответствия Стандартам GRI	165-170	
102-56	Заверение отчета	Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность	160-161	

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ**

103-1	Существенные темы и их границы	Об Отчете	157-158	
103-2	Подход менеджмента и его составляющие	Корпоративное управление Управление аспектами УР Управление рисками в области УР Ответственная банковская деятельность Управление экологическим воздействием Команда ВТБ Содействие социальному развитию	40-45 38-39 46-47 66-69 102, 108-109 116-118 138-139	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
103-3	Оценка эффективности подхода менеджмента	Корпоративное управление Управление аспектами УР Управление рисками в области УР Ответственная банковская деятельность Управление экологическим воздействием Команда ВТБ Содействие социальному развитию	40-45 38-39 46-47 66-69 102, 108-109 116-118 138-139	
<b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>				
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ</b>				
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Консолидированная финансовая отчетность с аудиторским заключением независимого аудитора группы ВТБ за 2020 год: с. 13-14		
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Консолидированная финансовая отчетность с аудиторским заключением независимого аудитора группы ВТБ за 2020 год: с. 68		
<b>НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Действия ВТБ в связи с пандемией COVID-19 Ответственные инвестиции Содействие социальному развитию регионов присутствия	12-17 96-99 138-155	
203-2	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Ответственная банковская деятельность Зеленое финансирование	66-93 103-107	
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК</b>				
103-1	Объяснение существенности аспекта и описание подхода к управлению	Ответственный подход к закупкам	51-52	
302-1	Процент закупок у местных поставщиков	Ответственный подход к закупкам	51-52	
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ</b>				
<b>МАТЕРИАЛЫ</b>				
301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Повышение собственной экологической эффективности	108-111	+ потребление бумаги

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
<b>ЭНЕРГИЯ</b>				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Повышение собственной экологической эффективности	108-111	+ потребление электроэнергии и топлива
302-4	Энергосберегающие мероприятия и инициативы	Повышение собственной экологической эффективности	108-111	
<b>ВЫБРОСЫ</b>				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Повышение собственной экологической эффективности	111	+ прямые выбросы парниковых газов
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Повышение собственной экологической эффективности	111	+ косвенные выбросы парниковых газов
<b>СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ</b>				
<b>ЗАНЯТОСТЬ</b>				
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Ключевые показатели в области устойчивого развития Команда ВТБ	6-7 116-117, 120	+ текучесть кадров (отток персонала)
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация и оплата труда	129	
<b>ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА</b>				
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Минимальный период уведомления определяется законодательством стран присутствия и строго соблюдается всеми компаниями Группы		
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>				
403-6	Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников	Обеспечение безопасности сотрудников в связи с пандемией COVID-19 Обеспечение безопасности труда Мотивация и оплата труда	119 134-135 129	
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	Обеспечение безопасности труда	134-135	+ коэффициент частоты травматизма
<b>ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Права человека, гендерное равенство и инклюзивность Обучение и развитие	118 124-127	+ среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника Группы

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
<b>РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>				
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Команда ВТБ <a href="http://www.vtb.ru/group/management/">http://www.vtb.ru/group/management/</a>	116-118	
<b>ОБЩЕСТВО</b>				
<b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>				
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Показатель не применим к финансовым компаниям Группы		
<b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>				
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика бизнеса и противодействие коррупции	50-51	
<b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ВНЕ СТАНДАРТОВ GRI</b>				
FS5	Взаимодействие с клиентами / инвестируемыми компаниями / деловыми партнерами в области экологических и социальных рисков и возможностей	Ответственная банковская деятельность	66-93	
		Ответственные инвестиции	96-99	
		Управление экологическим воздействием	102-113	
		Содействие социальному развитию	138-155	
FS6	Распределение клиентов по регионам, размерам, отраслям	Ответственная банковская деятельность	66-67	
FS7	Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению	Ответственное финансирование	68-79	
		Доступность розничных финансовых услуг	80-89	
FS13	Пункты доступа к услугам организации в малонаселенных и экономически слабо развитых регионах по типам	Доступность розничных финансовых услуг	87	
FS14	Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам	Доступность розничных финансовых услуг	87-88	
БисС	Благотворительность и спонсорство	Содействие социальному развитию	138-139	+ расходы на благотворительность